

Принято:  
на заседании педагогического совета  
МДОУ детского сада общеразвивающего вида  
№7 Протокол № 22  
« 28 » 04 2022г

Утвержден:  
Приказом заведующей МДОУ детский сад  
общеразвивающего вида №7  
Приказ № 37\_ ОД от « 28 » 04 2022

\_\_\_\_\_ Кужлева И.Г.

## **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)**

по реализации Положения о системе наставничества педагогических  
работников в Муниципальном дошкольном образовательном  
учреждении детском саду общеразвивающего вида № 7  
**НА 2022- 2023 ГОДЫ.**

**Дорожная карта (план мероприятий)**  
**по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном**  
**дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида № 7 (далее**  
**МДОУ)**  
**(2022-2023 учебный год)**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</li> <li>Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</li> <li>Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</li> </ol>	Апрель- май 2022 г	Заведующая Кужлева И.Г.,  Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МДОУ	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида №7 (Приложение 1)</li> <li>- Положение о системе наставничества педагогических работников Муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида №7 (Приложение 2)</li> <li>– Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических</li> </ul>	до 01.05.2022 г.	август 2022 года

			<p>работников в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида №7 .</p> <p>– приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (по объектам).</p> <p>– подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.</p>		
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МДОУ	<p>1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ.</p> <p>2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p>	Апрель- май 2022	Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А
		Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета.	Май 2022 года	Заведующая Кужлева И.Г., Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<p>1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах</p>	Май 2022 года	Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А

			наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, анализа анкет профстандарта.		
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МДОУ, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Май 2022 года	Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.		
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базы у потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	август 2022 года	Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	В течение учебного года	
			2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов	август 2022 года	Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А.
				август 2022 года	Заведующая Кужлева И.Г., Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А.
5.	Формирование	Отбор	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и	Сентябрь 2022	Заместитель

	наставнических пар / групп	наставников и наставляемых	<p>сопоставление данных с анкетами наставляемых.</p> <p>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.</p> <p>Анализ анкет групповой встречи и соединения наставников и наставляемых в пары/ группы.</p>		заведующей по ВМР Вихрова Л.А
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов	Май-Сентябрь 2022 года	Заведующая Кужлева И.Г.,
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь 2022 года	Наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь 2022 года	Педагог - психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>	В течение учебного года	Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А , педагога.
		Организация текущего контроля достижения	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Декабрь 2022 года	Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А ,

		планируемых результатов наставниками			педагоги.
7.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества(анкетирование-мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. - . Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Январь 2023года	Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.
8		Мотивация и поощрения наставников	1. Благодарственные письма	Май 2023года	Заведующая Кужлева И.Г.,
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ.	В течение года	Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.
		Информационная поддержка системы наставничества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</li> <li>. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ.</li> </ul>	В течение учебного года	Заместитель заведующей по ВМР Вихрова Л.А